

# Algemene voorwaarden



## Inhoudsopgave

|                                                     |   |
|-----------------------------------------------------|---|
| Artikel 1. Definities .....                         | 2 |
| Artikel 2. Identiteit .....                         | 2 |
| Artikel 3. Algemene bepalingen .....                | 2 |
| Artikel 4. Aanbod .....                             | 3 |
| Artikel 5. De overeenkomst .....                    | 3 |
| Artikel 6. Opzegging en annulering .....            | 3 |
| Artikel 7. Aansprakelijkheid .....                  | 3 |
| Artikel 8. Overmacht.....                           | 4 |
| Artikel 9. Klachten .....                           | 5 |
| Artikel 10. Overdracht .....                        | 5 |
| Artikel 11. Meerwerk.....                           | 5 |
| Artikel 12. Indiensttreding bij Wederpartij .....   | 6 |
| Artikel 13. Exclusiviteit .....                     | 6 |
| Artikel 14. Opschorting .....                       | 6 |
| Artikel 15. Verloningsmethoden .....                | 6 |
| Artikel 16. Geheimhouding .....                     | 7 |
| Artikel 17. Beschikbaarheid .....                   | 7 |
| Artikel 18. Functioneren Talenten.....              | 7 |
| Artikel 19. Arbeidsomstandigheden.....              | 8 |
| Artikel 20. Wijziging algemene voorwaarden.....     | 8 |
| Artikel 21. Honorarium .....                        | 8 |
| Artikel 22. Doorbetaling (tijdens feestdagen) ..... | 8 |
| Artikel 23. Toepasselijk recht en deponering .....  | 9 |

## Artikel 1. Definities

**Bedrijfsmiddel:** een zaak die gebruikt wordt binnen een organisatie maar niet is aangekocht om verkocht te worden.

**Meerwerk:** werkzaamheden of andere prestaties van Talenten die buiten de inhoud of omvang van de overeenkomst vallen.

**Overeenkomst:** iedere schriftelijke wilsovereenstemming tussen Talentvoordocent en Wederpartij gericht op het verrichten van diensten.

**Talentvoordocent:** gedefinieerd in artikel 2 van deze algemene voorwaarden.

**Schriftelijk(e):** per e-mail, per fax, per post of via een fysiek document.

**Talent(en):** een door Talentvoordocent gescreende arbeidskracht die ter beschikking wordt gesteld aan Wederpartij, maar in dienst is bij een payrollbedrijf.

**Wederpartij:** degene die door ondertekening van een overeenkomst of anderszins de gelding van deze algemene voorwaarden heeft aanvaard.

## Artikel 2. Identiteit

Naam bedrijf: Talentvoordocent BV

Straatnaam en nummer: Sint Annastraat 198

Postcode en vestigingsplaats: 6525GX Nijmegen

KvK nummer: 78387566

## Artikel 3. Algemene bepalingen

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op elk aanbod van Talentvoordocent en op elke tot stand gekomen overeenkomst tussen Talentvoordocent en Wederpartij. Voordat de overeenkomst wordt gesloten, wordt de tekst van deze algemene voorwaarden aan de Wederpartij beschikbaar gesteld. Indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is, zal Talentvoordocent voordat de overeenkomst wordt gesloten, aangeven op welke wijze de algemene voorwaarden bij Talentvoordocent zijn in te zien.
2. Indien de overeenkomst elektronisch wordt gesloten, kan in afwijking van het vorige lid en voordat de overeenkomst wordt gesloten, de tekst van deze algemene voorwaarden langs elektronische weg aan de Wederpartij ter beschikking worden gesteld op zodanige wijze dat deze door de Wederpartij op een eenvoudige manier kan worden opgeslagen op een duurzame gegevensdrager. Indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is, zal voordat de overeenkomst wordt gesloten, worden aangegeven waar van de algemene voorwaarden langs elektronische weg kan worden kennisgenomen en dat zij op verzoek van de Wederpartij langs elektronische weg of op andere wijze kosteloos zullen worden toegezonden.
3. Talentvoordocent kan niet garanderen dat met de door Talentvoordocent verleende dienst immer het door Wederpartij gewenste resultaat bereikt wordt. De Overeenkomst leidt tot een inspanningsverbintenis en niet tot een resultaatsverbintenis.
4. Indien één of meer bepalingen van deze voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht, de overige overeenkomst en deze voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.
5. Partijen kunnen Schriftelijk afwijken van deze algemene voorwaarden.

6. Talentvoordocent is gerechtigd om derde (commerciële) partijen te gebruiken of in te schakelen bij uitvoering van de overeenkomst.

## Artikel 4. Aanbod

1. Indien een aanbod een beperkte geldigheidsduur heeft of onder voorwaarden geschiedt, wordt dit nadrukkelijk in het aanbod vermeld.
2. Afwijkingen of aanvullingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk zijn overeengekomen.

## Artikel 5. De overeenkomst

1. De overeenkomst komt tot stand op het moment van aanvaarding door de Wederpartij van het aanbod en het voldoen aan de daarbij gestelde voorwaarden.
2. Indien de Wederpartij het aanbod langs elektronische weg heeft aanvaard, bevestigt Talentvoordocent onverwijld langs elektronische weg de ontvangst van de aanvaarding van het aanbod.
3. Talentvoordocent behoudt zich het recht voor om, zonder opgaaf van redenen, geen uitvoering te geven aan een overeenkomst, bijvoorbeeld indien zij gereede twijfel of informatie heeft dat Wederpartij niet aan zijn (financiële) verplichtingen zal (kunnen) voldoen. Indien Talentvoordocent weigert zal Wederpartij binnen 7 (zeven) dagen na het sluiten van de overeenkomst Schriftelijk van de weigering op de hoogte worden gesteld.
4. Afgesproken opleveringstermijnen zijn altijd indicatieve termijnen. De termijnen voor oplevering zijn geen fatale termijnen. Overschrijding van een termijn geeft de Wederpartij dus geen recht op een vergoeding van welke aard dan ook.

## Artikel 6. Opzegging en annulering

1. Indien Wederpartij geen gebruik maakt van het overeengekomen aantal uren binnen de periode die overeengekomen is voor de werkzaamheden, heeft zij na de overeengekomen termijn 6 (zes) maanden de tijd om deze uren te benutten. Indien Wederpartij binnen deze 6 (zes) maanden geen beroep doet op de overgebleven uren is zij gehouden 50 (vijftig) % van het aantal overgebleven uren te vergoeden.
2. Elk der partijen kan de overeenkomst voor onbepaalde tijd zonder ingebrekestelling met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk Schriftelijk beëindigen indien de andere partij -al dan niet voorlopig- surseance van betaling of een schuldsanering in het kader van de WSNP wordt verleend, indien ten aanzien van de andere partij faillissement wordt aangevraagd of indien de organisatie van de andere partij wordt geliquideerd of beëindigd anders dan ten behoeve van reconstructie of samenvoeging van ondernemingen. Talentvoordocent is wegens deze beëindiging nimmer tot enige restitutie van reeds ontvangen gelden dan wel tot schadevergoeding gehouden.
3. Indien de door Wederpartij geplande werkzaamheden minder dan 24 (vierentwintig) uur van tevoren afzegt en/of verzet, is Talentvoordocent gerechtigd de daarvoor gereserveerde tijd op basis van het overeengekomen of zijn gebruikelijke uurtarief aan Wederpartij in rekening te brengen.

## Artikel 7. Aansprakelijkheid

1. Talentvoordocent is niet aansprakelijk voor indirecte schade. Niet uitgesloten is de aansprakelijkheid van Talentvoordocent voor schade die het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van Talentvoordocent.

2. Talentvoordocent is niet aansprakelijk voor directe schade. Niet uitgesloten is de aansprakelijkheid van Talentvoordocent voor schade die het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van Talentvoordocent.
3. Indien Talentvoordocent toch aansprakelijk is voor directe schade zal de totale aansprakelijkheid van Talentvoordocent beperkt zijn tot vergoeding van schade tot maximaal het bedrag van de voor die overeenkomst bedongen honorarium (exclusief BTW).
4. De hoogte van de schadevergoeding zal nimmer meer bedragen dan het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Talentvoordocent uitkeert.
5. Onder directe schade wordt verstaan:
  - a. Redelijke kosten die Wederpartij zou moeten maken om de prestatie van Talentvoordocent aan de overeenkomst te laten beantwoorden; deze vervangende schade wordt echter niet vergoed indien de overeenkomst door of op vordering van Wederpartij wordt ontbonden;
  - b. Redelijke kosten gemaakt ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze voorwaarden;
  - c. Redelijke kosten gemaakt ter voorkoming of beperking van schade voor zover Wederpartij aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van schade in de zin van deze voorwaarden.
6. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds dat Wederpartij de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan Schriftelijk bij Talentvoordocent meldt. Iedere vordering tot schadevergoeding tegen Talentvoordocent vervalt door het enkele verloop van 12 (twaalf) maanden na het ontstaan van de vordering.
7. Talentvoordocent is niet aansprakelijk voor schade toegebracht door hulppersonen als bedoeld in art. 6:76 BW.
8. Talentvoordocent is niet aansprakelijk voor schade die door de Talenten aan of met een Bedrijfsmiddel is veroorzaakt dan wel voortvloeit uit een onjuist of bovenmatig gebruik van het Bedrijfsmiddel.
9. Wederpartij zal aan Talenten de schade vergoeden die zij lijden doordat een aan een Talent toebehorende zaak in het kader van de uitvoering van de werkzaamheden is beschadigd of tenietgegaan.
10. Talentvoordocent is tegenover Wederpartij niet aansprakelijk voor schade aan Wederpartij, derden of één van de Talenten zelf, die voortvloeit uit handelen of nalaten van een Talent of meerdere Talenten, tenzij - en dan voor zover - die schade aantoonbaar het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van Talentvoordocent bij de selectie van de (aspirant-)Talent(en).
11. Wederpartij vrijwaart Talentvoordocent voor elke aanspraak van derden.

## Artikel 8. Overmacht

1. In aanvulling op het bepaalde in artikel 6:75 BW geldt dat een tekortkoming van Talentvoordocent in de nakoming van enige verplichting jegens Wederpartij niet aan Talentvoordocent kan worden toegerekend in geval van een van de wil van Talentvoordocent onafhankelijke omstandigheid, waardoor de nakoming van zijn verplichtingen jegens Wederpartij geheel of gedeeltelijk wordt verhinderd of waardoor de nakoming van zijn verplichtingen in redelijkheid niet van Wederpartij kan worden verlangd. Tot die omstandigheden worden mede gerekend

wanprestaties van toeleveranciers of andere Derden, (stroom)storingen, files, stakingen, ziekte van Talenten, vertragingen in het openbaar vervoer, extreme weersomstandigheden, brand(gevaar), (dreigend) oorlogsgevaar, pandemieën, epidemieën, quarantaines en maatregelen van overheidswege.

2. Indien zich een situatie als bedoeld in lid 1 van dit artikel voordoet als gevolg waarvan Talentvoordocent niet aan zijn verplichtingen jegens Wederpartij kan voldoen worden die verplichtingen opgeschort zolang Talentvoordocent niet aan zijn verplichtingen kan voldoen.
3. Indien de overeenkomst eindigt op grond van overmacht, heeft Talentvoordocent recht op betaling van de ten tijde van de beëindiging van de overeenkomst reeds gewerkte uren of gedane investeringen.

## Artikel 9. Klachten

1. Wederpartij kan geen beroep meer doen op een gebrek in de dienstverlening indien Wederpartij niet binnen 2 (twee) maanden nadat Wederpartij bekend was met het gebrek of redelijkerwijs kon zijn Schriftelijk en gemotiveerd een klacht heeft ingediend bij Talentvoordocent.
2. Wederpartij dient Talentvoordocent in ieder geval 4 (vier) weken de tijd te geven om de klacht in onderling overleg op te lossen.

## Artikel 10. Overdracht

1. De rechten en plichten van Wederpartij uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen zonder de voorafgaande Schriftelijke instemming van Talentvoordocent. Deze bepaling geldt als een beding met goederenrechtelijke werking zoals bedoeld in artikel 3:83 lid 2 BW.
2. Talentvoordocent kan de nakoming van zijn rechten en/of verplichtingen op grond van de overeenkomst sublicentiëren, overdragen, vernieuwen, opdragen, uitbesteden of onderaannemen.

## Artikel 11. Meerwerk

1. Indien een Talent op verzoek van Wederpartij of op verzoek van Talentvoordocent met voorafgaande Schriftelijke instemming van Wederpartij, werkzaamheden of andere prestaties heeft verricht of gaat verrichten die buiten de inhoud of omvang van de overeenkomst vallen, zullen deze werkzaamheden of prestaties door Wederpartij worden vergoed volgens de gebruikelijke tarieven van Talentvoordocent. Wederpartij is nimmer verplicht aan een dergelijk verzoek te voldoen en hij kan verlangen dat daarvoor een afzonderlijke Schriftelijke overeenkomst wordt gesloten.
2. Wederpartij aanvaardt dat door werkzaamheden of prestaties als bedoeld in lid 1 van dit artikel de overeengekomen doelstellingen en verwachtingen kunnen worden beïnvloed.
3. Indien Wederpartij een Talent werkzaamheden of prestaties laat verrichten of heeft laten verrichten die buiten de inhoud of omvang van de overeenkomst vallen zal zij Talentvoordocent hier altijd van op de hoogte stellen.
4. Het verrichte Meerwerk zal niet in mindering worden gebracht op het aantal te benutten uren zoals overeengekomen is.

## Artikel 12. Indiensttreding bij Wederpartij

1. Indien een door Talentvoordocent bemiddeld Talent in dienst treedt van, dan wel in welke vorm dan ook zonder tussenkomst van Talentvoordocent werkzaamheden verricht voor de Wederpartij, of een aan haar gelieerde organisatie, dan is Wederpartij aan Talentvoordocent een wervingsfee verschuldigd, vermeerderd met de daarover verschuldigde BTW. Deze wervingsfee is ook van toepassing wanneer een Talent binnen 6 (zes) maanden, na bemiddeld te zijn, in dienst treedt bij de Wederpartij. De hoogte van deze wervingsfee zal in onderling overleg worden vastgesteld met in achtneming van het aantal uur dat het Talent al bij de Wederpartij heeft gewerkt. Indien er in onderling overleg geen bedrag óf percentage van het bruto jaarsalaris is overeengekomen, dan geldt een minimale wervingsfee van 25% van het bruto jaarsalaris vermeerderd met de daarover verschuldigde BTW.
2. Het bruto jaarsalaris wordt berekend als bruto maandsalaris vermenigvuldigd met 12.96, inclusief 8 (acht) % vakantiegeld en flexibele (prestatie)vergoedingen, dat de door Talentvoordocent aangedragen Talent bij Wederpartij, of een aan haar gelieerde organisatie, gaat verdienen. Wanneer het bruto jaarsalaris niet goed is vast te stellen, bijvoorbeeld vanwege variabele componenten, dan sluiten partijen aan bij de door Talentvoordocent vast te stellen marktwaarde van het Talent. De minimale wervingsfee is in dat geval € 5.000,- (vijfduizend) exclusief de verschuldigde BTW. In het geval van een dienstverband korter dan één jaar en/of een parttime dienstverband (een werkweek korter dan 40 uur), wordt het bruto jaarsalaris waarover de wervingsfee wordt berekend gebaseerd op een vol jaar en een werkweek van 40 (veertig) uur.
3. De door Talentvoordocent aan Wederpartij gefactureerde wervingsfee moet door Wederpartij geheel zijn voldaan vóór datum van indiensttreding. Indien de factuur niet voldaan is op de datum waarop de werkzaamheden van een door Talentvoordocent geselecteerd Talent zouden aanvangen moet de startdatum worden uitgesteld totdat de wervingsfee geheel is voldaan.

## Artikel 13. Exclusiviteit

1. Voor de duur van de overeenkomst verleent Wederpartij aan Talentvoordocent het exclusieve recht de werkzaamheden die uit de overeenkomst voortvloeien uit te voeren.

## Artikel 14. Opschorting

1. Indien Wederpartij met enige betaling in verzuim is kan Talentvoordocent haar prestaties opschorten, terwijl Talentvoordocent ook zonder rechterlijke tussenkomst de overeenkomst kan ontbinden. In dat laatste geval is Wederpartij gehouden om Talentvoordocent 50 (vijftig) % van de nog niet verrichte werkzaamheden te betalen als vergoeding van de gemaakte interne kosten en winstderving, onverminderd het recht van Talentvoordocent op schadevergoeding.

## Artikel 15. Verloningsmethoden

1. Talentvoordocent BV beschikt over een diverse pool van kandidaten en past verschillende verloningsmethodes toe, afgestemd op de aard van de opdracht. Voor langdurige opdrachten waarbij sprake is van een gezagsverhouding, zoals bij onderwijsassistentie, maken wij gebruik van uitzendovereenkomsten. Voor het invullen van kortlopende, afgebakende opdrachten, zoals surveillanceweken, maken wij zowel gebruik van tewerkstelling middels uitzendovereenkomsten als het

bemiddelen van arbeidskrachten die gebruik maken van een modelovereenkomst. Dit onderscheid stelt ons in staat om zowel de opdrachtgevers als onze kandidaten flexibel en efficiënt van dienst te zijn. Wij nemen de administratieve zorg volledig uit handen, zodat alle processen volgens de geldende regelgeving verlopen. Mochten er vragen aan het adres van de wederpartij komen over de modelovereenkomst, dan verzoeken wij deze aan ons door te geven. Wij staan klaar met de benodigde antwoorden en ondersteuning om eventuele onduidelijkheden snel en adequaat op

## **Artikel 16. Geheimhouding**

1. De informatie die door Talentvoordocent gedeeld wordt met Wederpartij is van vertrouwelijke aard en kan persoonsgegevens bevatten. Wederpartij dient zorgvuldig met deze informatie om te gaan. De informatie mag alleen worden gebruikt voor zover dat nodig is voor de doelen waarvoor deze aan Wederpartij verstrekt wordt, te weten (Afhankelijk van de aard van de met Wederpartij overeengekomen dienstverlening kunnen alle of meerdere van de genoemde doelen van toepassing zijn):
  - a. Het plaatsen en afhandelen van aanvragen/opdrachten;
  - b. Het controleren van door Talenten ingediende uren;
  - c. Identificatie van Talenten;
  - d. De totstandkoming, uitvoering en beëindiging van overeenkomst tussen Wederpartij en Talentvoordocent;
  - e. De uitvoering van wet en regelgeving.
2. Informatie verstrekt door Talentvoordocent aan Wederpartij mag niet ter beschikking worden gesteld aan derden, tenzij dit geschiedt in het kader van de uitvoering van een wettelijke verplichting en/of met toestemming van Talentvoordocent.

## **Artikel 17. Beschikbaarheid**

1. Talentvoordocent kan een Talent aan meerdere scholen of andere opdrachtgevers ter beschikking stellen.
2. Het vermelde aantal Talenten op de offerte is een indicatie van het benodigde aantal Talenten voor de overeengekomen uren/werkzaamheden.
3. Talentvoordocent zal zich inspannen gedurende de Overeenkomst zoveel als mogelijk dezelfde Talenten ter beschikking te stellen. Talentvoordocent is gerechtigd om gedurende de looptijd van de Overeenkomst andere Talenten aan te bieden.
4. Indien een Talent niet meer beschikbaar is voor de werkzaamheden bij Wederpartij door bijvoorbeeld, maar niet beperkt tot, arbeidsongeschiktheid of het eindigen van het dienstverband van het Talent zal Talentvoordocent zich inspannen om een vervangend Talent ter beschikking te stellen aan Wederpartij.

## **Artikel 18. Functioneren Talenten**

1. Wederpartij is gehouden om op verzoek van Talentvoordocent informatie te verschaffen over het functioneren en welzijn van de Talenten, omstandigheden die invloed hebben op de continuering van de terbeschikkingstelling dienen zo spoedig mogelijk door Wederpartij aan Talentvoordocent gemeld te worden.
2. Het is Wederpartij niet toegestaan om zonder toestemming van Talentvoordocent een Talent aan een derde ter beschikking te stellen om onder leiding en toezicht van deze derde of een door deze aan te wijzen derde werkzaamheden te verrichten.
3. Wederpartij kan in het kader van de uitvoering van de werkzaamheden door de Talenten Bedrijfsmiddelen aan de Talenten verstrekken.

4. In geval van het verstrekken van Bedrijfsmiddelen door Wederpartij aan de Talenten, zal Wederpartij zorgdragen voor een adequate verzekering van de Bedrijfsmiddelen en de Talenten als gebruikers daarvan.

## **Artikel 19. Arbeidsomstandigheden**

1. Wederpartij verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. Wederpartij is jegens de Talenten en Talentvoordocent verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. Wederpartij zal aan de Talenten alle schade vergoeden die de Talenten in het kader van de uitoefening van hun werkzaamheden lijdt, als en voor zover Wederpartij daarvoor aansprakelijk is mede op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het BW.
3. Wederpartij zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Indien Talentvoordocent dit wenst verstrekt Wederpartij een bewijs van verzekering.

## **Artikel 20. Wijziging algemene voorwaarden**

1. Talentvoordocent is altijd gerechtigd de algemene voorwaarden die op de Overeenkomst van toepassing zijn eenzijdig te wijzigen.
2. Deze wijziging treedt 1 (één) maand na bekendmaking aan Wederpartij in werking op de Overeenkomst.

## **Artikel 21. Honorarium**

1. De overeengekomen prijzen zijn gebaseerd op kostprijsbepalende factoren op het moment van de aanbidding. Talentvoordocent behoudt zich het recht voor om na datum van aanbidding, opdrachtbevestiging of tijdens de werkzaamheden ontstane wijzigingen in kostprijsbepalende factoren, waarop Talentvoordocent in redelijkheid geen invloed kan uitoefenen, zoals het verhogen van accijnzen, sociale lasten, verzekeringspenningen of omzetbelasting, aan Wederpartij door te berekenen, zulks tot een maximum van 20 (twintig) % van de oorspronkelijke prijs.
2. Eventuele verhoging(en) van het loon, betaling van (extra) vergoedingen of (extra) bijdrages binnen de geldende CAO worden doorbelast vanaf de datum dat deze verhoging(en) of (extra) betaling(en) binnen de CAO van toepassing zijn.
3. Talentvoordocent is gerechtigd om jaarlijks een inflatiecorrectie toe te passen op het overeengekomen honorarium.
4. Een eindejaarsuitkering, voor zover deze van toepassing is op een onderwijstalent, wordt doorbelast in de eerste maand van het daaropvolgende kalenderjaar. Vakbekwaamheidsuren worden, indien van toepassing, eveneens doorbelast; in de praktijk komt dit echter (nagenoeg) nooit voor.

## **Artikel 22. Doorbetaling (tijdens feestdagen)**

1. Indien een Talent recht heeft op een doorbetaalde feestdag, dan zal deze conform de geldende CAO exclusief commerciële opslag worden doorbelast.
2. Andere doorbetalingsverplichtingen zullen op dezelfde wijze doorbelast worden.

## **Artikel 23. Toepasselijk recht en deponering**

1. Op deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.